



Informatīvais ziņojums

13.10.2016

Euroaudit vērs Jūsu uzmanību uz jaunākajām aktualitātēm un likumdošanas izmaiņām.

Sociālās apdrošināšanas iemaksas 2017.gadā.

Ņemot vērā, ka valstī vairāk kā 30 % no sociāli apdrošinātiem darbiniekiem SOC iemaksas ir mazākas par valstī noteikto minimālo algu un lai nodrošinātu minimālas sociālās garantijas cilvēkiem, kuru atalgojums ir mazāks par minimālo mēneša darba algu, no 01.01.2017. ir noteikts minimālais valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu līmenis. (saskaņā ar likumu "Par valsts sociālo apdrošināšanu").

No 01.01.2017.

Mikronodokļa SIA (MSIA)
Neatkarīgi no algas lieluma darba devējam par katru darbinieku jāmaksā SOC nodoklis aprēķinot nodokli vismaz no 3/4 minimālās algas
$370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$
Par katru darbinieku SOC nodoklis jāmaksā vismaz:
$277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$

- ✓ Darba devējs, kas ir mikrouzņēmumu nodokļa maksātājs, obligātās iemaksas (gan darba devēja, gan darba ņēmēja daļu) veic no saviem līdzekļiem par katru mikrouzņēmuma darbinieku;
- ✓ Darba devējs obligātās iemaksas veic par katru darbinieku katru mēnesi, neatkarīgi no tā, vai darbiniekam ir vai nav aprēķināta alga konkrētā mēnesī, vai darbinieks ir uz slimības "A" lapas, vai darbinieks ir bezalgas atvaļinājumā, vai ir neattaisnoti darba kavējumi;
- ✓ Nodokļa likme sākot no 01.01.2017. tiek **samazināta no 9% līdz 5%** no apgrozījuma.

Ja Mikronodokļa SIA darbinieks ir:

- persona, kura ir sasniegusi vecumu, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju;
- persona, kurai līdz tā vecuma sasniegšanai, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, ir palikuši pieci gadi vai mazāk un kura pirms darba ņēmēja statusa iegūšanas vismaz 12 mēnešus nav bijusi darba ņēmēja vai pašnodarbinātā statusā;
- ar I un II grupas invaliditāti;
- kas pirmreizēji kļūst par darba ņēmēju par pirmajiem trīs mēnešiem);
- persona līdz 24 gadu vecumam, kura mācās vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iestādē, izņemot laiku, kad attiecīgā persona ir pārtraukusi mācības vai studijas

Šiem darbiniekiem minimālo obligāto iemaksu objekts **nav mazāks par pusi** no MK noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēra:

Mikronodokļa SIA (MSIA)
Neatkarīgi no algas lieluma darba devējam par katru augstāk minēto darbinieku jāmaksā SOC nodoklis aprēķinot nodokli vismaz no 50% minimālās algas
$370 \text{ EUR} * 50\% * 3/4 = 138.75 \text{ EUR}$
Par katru darbinieku SOC nodoklis jāmaksā vismaz:
$138.75 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{47.30 \text{ EUR}}$

- ✓ **Minimālo obligāto iemaksu objektu nepiemēro** proporcionāli par tām taksācijas gada kalendāra dienām:
 - kurās darba ņēmējs atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā;
 - kurās darba ņēmējam (bērna tēvam) ir piešķirts atvaļinājums sakarā ar bērna piedzimšanu;
 - kurās darba ņēmējs atrodas atvaļinājumā bez darba algas saglabāšanas, kas piešķirts darba ņēmējam, kura aprūpē un uzraudzībā pirms adopcijas apstiprināšanas tiesā ar bāriņtiesas lēmumu nodots aprūpējamais bērns;
 - par kurām darba ņēmējam ir izsniegta darbnespējas lapa "B" par pārejošu darbnespēju, grūtniecību un dzemdību atvaļinājumu;
 - kurās darba ņēmējs atrodas atvaļinājumā bez darba algas saglabāšanas, kas piešķirts vecākam, kura aprūpē ir bērns līdz triju gadu vecumam;
 - kurās darba ņēmējs, kas iegūst augstāko izglītību pilna laika studiju programmā, atrodas atvaļinājumā bez darba algas saglabāšanas.

Parastais SIA

Neatkarīgi no algas lieluma darba devējam par katru darbinieku jāmaksā SOC nodoklis aprēķinot nodokli vismaz no 3/4 minimālās algas

$$370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$$

Par katru darbinieku SOC nodoklis jāmaksā vismaz:

$$277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$$

- ✓ **Minimālo obligāto iemaksu objektu nepiemēro** proporcionāli par tām taksācijas gada kalendāra dienām, kad darbinieks ir:
 - Cita darba devēja - mikrouzņēmumu nodokļa maksātāja – darbinieks;
 - Bērna kopšanas atvaļinājumā;
 - Piešķirts atvaļinājums sakarā ar bērna piedzimšanu;
 - Darba ņēmējam ir izsniegta darbnespējas lapa “B” par pārejošu darbnespēju, grūtniecību un dzemdību atvaļinājumu;
 - Darba ņēmējs, kura aprūpē ir bērns līdz triju gadu vecumam, atrodas atvaļinājumā bez darba algas saglabāšanas;
 - legūst augstāko izglītību pilna laika studiju programmā, atrodas atvaļinājumā bez darba algas saglabāšanas.

- ✓ **Minimālo obligāto iemaksu objektu nepiemēro un obligātās iemaksas veic no faktiskā algotā darbā aprēķinātā ienākuma** (darba algas) par šādām personām:
 - darba ņēmēju periodā, kad tas ir cita darba devēja – mikrouzņēmumu nodokļa maksātāja – darbinieks;
 - personu, kura ir sasniegusi vecumu, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju;
 - personu, kurai līdz tā vecuma sasniegšanai, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, ir palikuši pieci gadi vai mazāk un kura pirms darba ņēmēja statusa iegūšanas vismaz 12 mēnešus nav bijusi darba ņēmēja vai pašnodarbinātā statusā;
 - personām ar I un II grupas invaliditāti;
 - pirmos trīs mēnešus par personu, kas pirmreizēji kļūst par darba ņēmēju;
 - personām līdz 24 gadu vecumam, kuras mācās vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iestādē, izņemot laiku, kad attiecīgā persona ir pārtraukusi mācības vai studijas.

Ja darbinieks strādā vairākos uzņēmumos
(piemēri nodokļu aprēķināšanā)

Parastais SIA (iesniegta nodokļu grāmatiņa)	Parastais SIA
<u>Vismaz vienā no SIA</u> ir jābūt aprēķinātam SOC nodoklim vismaz no 3/4 minimālās algas.	
Obligāto SOC nodokli aprēķina uzņēmumā, kurā ir iesniegta nodokļu grāmatiņa.	
Ja nodokļu grāmatiņa nav iesniegta, tad obligāto SOC nodokli no 3/4 minimālās algas aprēķinā uzņēmumā, kurā ir visagrāk no visiem uzņēmumiem sākts strādāt.	
Obligātais SOC (uzņēmumā, kur iesniegta nodokļu grāmatiņa) $370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$ $277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$	faktiski aprēķinātā alga $50 \text{ EUR} * 34.09\% = 17.05 \text{ EUR}$ vai $600 \text{ EUR} * 34.09\% = 204.54 \text{ EUR}$

- ✓ **Šis nosacījums nav obligāts**, ja darbiniekam aprēķinātais SOC nodoklis kopsummā pa visiem uzņēmumiem (Parastajiem SIA), kuros darbinieks strādā, pārsniedz obligāti noteikto minimālo SOC nodokļa apmēru t.i. 94,60 EUR mēnesī;
- ✓ Ja algas nodokļa grāmatiņa nav iesniegta nevienam darba devējam, VID vienas darba dienas laikā VID EDS informē to darba devēju, kurš pirmais ir iesniedzis ziņas par darba ņēmēja statusa iegūšanu, par pienākumu veikt minimālās obligātās iemaksas.

MSIA	MSIA
Neatkarīgi no algas lieluma darba devējam <u>katrā no MSIA</u> par katru darbinieku jāmaksā SOC nodoklis aprēķinot nodokli vismaz no 3/4 minimālās algas	
$370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$ $277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$	$370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$ $277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$

MSIA	Parastais SIA
Mikronodokļa SIA neatkarīgi no algas lieluma darba devējam par katru darbinieku jāmaksā SOC nodoklis aprēķinot nodokli vismaz no 3/4 minimālās algas	Parastajam SIA SOC aprēķina no faktiski aprēķinātās algas
$370 \text{ EUR} * 3/4 = 277.50 \text{ EUR}$ $277.50 \text{ EUR} * 34.09\% = \mathbf{94.60 \text{ EUR}}$	faktiski aprēķinātā alga $50 \text{ EUR} * 34.09\% = 17.05 \text{ EUR}$ vai $600 \text{ EUR} * 34.09\% = 204.54 \text{ EUR}$

Papildus informāciju iegūsiēt Euroaudit birojā vai zvanot un rakstot savam grāmatvedim!

Īpaši aicinām visus Mikronodokļa SIA īpašniekus un vadītājus sazināties ar savu grāmatvedi un pārrunāt augstāk minētos jautājumus!